



Coordinateur·ice INIES

Structure

L'Alliance HQE – GBC est l'alliance des professionnels pour un cadre de vie durable. Association d'utilité publique, elle réunit syndicats, fédérations professionnelles, sociétés, collectivités et professionnels à titre individuel. Bâtiments, aménagement et infrastructures à toutes les étapes de leur cycle de vie – construction, exploitation, rénovation – sont au cœur de son ADN dans une vision transversale alliant qualité de vie, respect de l'environnement, performance économique et management responsable. Par les démarches volontaires qu'elle suscite en France et à l'international, l'association agit dans l'intérêt général pour innover, améliorer les connaissances, diffuser les bonnes pratiques et représenter le secteur du cadre de vie durable. Elle est le membre français du World Green Building Council (World GBC), association mondiale regroupant des professionnels engagés dans la construction durable dans plus de 76 pays.



L'Alliance HQE-GBC est propriétaire-gestionnaire de la Base INIES. Base nationale de référence, elle regroupe les déclarations environnementales et sanitaires des produits, équipements et services pour l'évaluation de la performance des ouvrages. Elle est aussi porteuse du programme de vérification INIES qui organise les procédures (règlement, enregistrement) pour la vérification des FDES (Fiches de Déclarations Environnementales et Sanitaires) et ICV (Inventaire du Cycle de Vie). Les enjeux environnementaux prégnants dans le secteur BTP, mettent en lumière le sujet des données environnementales et nécessite un renforcement de moyens.

Poste

Afin d'assurer le bon développement des activités de la base et d'anticiper son développement, vous rejoindrez l'équipe de l'Alliance HQE-GBC qui compte 3 permanents. Sous l'autorité de la directrice, la-le coordinateur·ice assurera la conduite et le développement de projets liés à INIES. Pluridisciplinaire, elle·il aura des missions administratives, de communication, de stratégie, et techniques.

Missions

1. Missions de stratégie

En lien avec la présidence du Conseil de surveillance (CSIB) et le propriétaire de la Base :

- Être force de proposition au comité décisionnaire pour le développement de la Base et pour les orientations stratégiques
- Relation avec les différents membres engagés, en particulier les instances publiques et le programme PEP Ecopassport
- Elargissement du nombre de membres participant à la gouvernance
 - Relations internationales avec les autres programmes notamment européens via les associations ou groupes déjà existants
 - Participation aux travaux des instances d'INIES
-

2. Missions techniques

En lien avec les présidences du CSIB et CTIB, le propriétaire et l'administrateur de la Base :

- Participation aux discussions techniques et appui aux travaux du CTIB et de qualité des déclarations environnementales
- Relation avec les abonnés au webservice et les vérificateurs
- En fonction, participation à la commission AFNOR/P01E (développement durable dans la construction)
- Réflexions sur l'utilisation des données en liaison avec d'autres sujets environnementaux (QAI, Economie circulaire, ...)

3. Missions de communication

En lien avec le groupe de travail communication et le propriétaire d'INIES :

- Proposition et mise en œuvre d'actions en faveur du développement des déclarations environnementales et de leur utilisation (Assemblée Inies, baromètre, etc)
- Pédagogie sur l'utilité des déclarations environnementales
- Réalisation de formation, sensibilisation auprès des utilisateurs et des fabricants

4. Missions administratives

En lien avec le propriétaire d'INIES et la présidence du CSIB :

- Secrétariat du CSIB et du Programme
- Gestion et suivi du budget
- Suivi des abonnements au webservice
- Suivi des enregistrements de FDES/ICV via le module de paiement en ligne
- Mise à jour du règlement du programme
- Bilan d'activité du Programme

Profil recherché

De formation bac+5 avec une expérience opérationnelle en matière d'ACV de produits de construction et/ou bâtiment avec une expérience de 5 à 10 ans.

Les compétences requises pour ce poste polyvalent sont les suivantes :

- Envie d'être acteur-ice du changement et de la performance dans une petite structure
- Prêt-e à prendre des responsabilités dans un environnement qui présente un bon potentiel de développement,
- Enthousiaste et proactif-ve
- Organisé-e et débrouillard-e
- Capacité à travailler en équipe
- Appétence pour l'animation et la prise de parole en public
- Dispose d'une bonne pratique et expériences des outils ACV produits et bâtiments
- Maîtrise de l'anglais oral et écrit
- Bonne Capacité de synthèse, d'analyse, de pédagogie et rédactionnelle

Poste à pourvoir le 1^{er} Septembre 2021

Poste basé à Paris avec possibilité de télétravail 2 à 3 jours par semaine

Temps complet

CDI